

Aktivitetsoversigt over afsluttede tiltag og aktiviteter taget til fremme af danske ansættelser i EU's institutioner

Nærværende oversigt udgør en aktivitetsoversigt over afsluttede tiltag og aktiviteter relateret til analysegruppens beretning med 27 anbefalinger til fremme af danske ansættelser ved EU's institutioner.

1. Motivation, kommunikation og oplysning

Emne 1.1	Webbaseret adgang til oplysninger om EU ansættelse
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Adgangen til systematisk opdateret webbaseret oplysning om EU's adgangsprøver, karrierespørgsmål, løn- og ansættelsesvilkår, samt om adgang til kompetenceudvikling for potentielle kandidater, bør gøres mere synlig og brugervenlig, og kan eventuelt omfatte en "EU-karriere Hotline". Relevante oplysningsplatforme bør knyttes til hinanden gennem gensidige henvisninger og links.</i> • <i>Der bør etableres mulighed for, at potentielle kandidater og andre med interesse for en EU-karriere kan abonnere på sådanne platforme, og dermed underrettes ved opdatering, og modtage nyhedsbreve løbende.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • Udenrigsministeriet har revideret ministeriets website for informering af karrieremuligheder i EU og EU's adgangsprøver under www.um.dk. • Der er etableret en abonnementsordning på en ny web-site under um.dk kaldet "nyt om internationale stillinger" med foreløbigt ca. 775 abonnenter. Link til website: Nyt om Internationale stillinger. <p>Oplysninger om praktikmuligheder ved EU's institutioner er udvidet med bl.a. en oversigt over tilbud, frister og regelsæt for praktikophold ved EU's institutioner og svar på hvordan og hvorfor man skal søge et praktikophold ved EU. Link til website: Praktikant i EU.</p>

Emne 1.2	Afholdelse af oplysnings- og motivationskampagner f.eks. EU-dage
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Eksisterende tiltag i forhold til oplysnings- og motiveringskampagner i forbindelse med udskrivelse af de enkelte adgangsprøver bør styrkes; og der bør afholdes årlige "EU-Dage" omkring EU's karrierespørgsmål. Fokus skal fortsat ligge på AC-generalister og sprogkyndige medarbejdere; men en øget indsats kan også iværksættes over for andre personalegrupper, når omstændighederne taler derfor. Det afgøres i hvert enkelt tilfælde, om disse kampagner skal gennemføres selvstændigt, eller knyttes til de regelmæssige generelle karrierearrangementer på universiteterne og i interesseorganisationerne.</i>

<p>Aktiviteter</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uddannelses- og Forskningsministeriet og Udenrigsministeriet har i samarbejde med Djøf afholdt EU-karrieredag i København den 10. marts 2014 med deltagelse af Uddannelses- og Forskningsministeren samt Udenrigsministeren og mere end 200 deltagere. På karrieredagen blev der bl.a. afholdt flere tema-cafeer med særskilte EU-emner, herunder Djøf og Universiteternes mulighed for at bistå både før, under og efter en EU-karriere, EU-karrieremuligheder, EU's adgangsprøve samt møde danskere med erhvervserfaring fra EU. • Udenrigsministeriet har afholdt 4 oplysnings- og motivationsmøder i København, Århus, Ålborg og Odense med mere end 200 deltagere. Fokus på møderne var EU's ansættelses- og karrieremuligheder samt introduktion til EU's adgangsprøve. • Udenrigsministeriet har deltaget i 3 oplysnings- og motivationsmøder i Djøf og Magisterforeningen med deltagelse af mere end 200 deltagere. Fokus på møderne var EU's karrieremuligheder samt en kort introduktion til EU's adgangsprøve. • Udenrigsministeriet og EU-repræsentationen i Bruxelles har i samarbejde med Djøf afholdt oplysnings- og motivationsmøde for danskere i Bruxelles med ca. 30 deltagere. Fokus var EU's karrieremuligheder samt indføring i første del af EU's adgangsprøve – den elektroniske stopprøve, CBT'en. • Uddannelses- og Forskningsministeriet, Udenrigsministeriet og EU-repræsentationen har i samarbejde med Djøf afholdt et oplysnings- og motivationsmøde om nye veje til en EU-karriere i København den 21. oktober 2014 med deltagelse af Uddannelses- og Forskningsministeren og ca. 200 deltagere. På mødet blev der bl.a. viderebragt viden om, hvordan en karriere i EU kan anskues, hvorfor dansk erhvervsliv har brug for danskere i EU og om jobmuligheder i EU's 40 agenturer. • Udenrigsministeriet har afholdt oplæg om karrieremuligheder hos Europæisk Ungdom Danmark, på KU's karrierebørs samt ved AC-karrieredag i Uddannelses- og Forskningsministeriet. Samlet deltagerantal ca. 210. • EU-repræsentationen har afholdt oplæg om EU-karrieremuligheder hos Erhvervs- og Vækstministeriet og Beskæftigelsesministeriet (i hhv. oktober 2014 og januar 2015). Samlet deltagerantal ca. 60. • Uddannelses- og Forskningsministeriet, Udenrigsministeriet og EU-repræsentationen har i samarbejde med Dansk Industri og Djøf afholdt et oplysnings- og motivationsmøde om EU-karrieremuligheder i København den 2. marts 2015 med deltagelse af ca. 280 deltagere. Ved arrangementet introduceredes deltagerne til EU's adgangsprøve og karrieremuligheder samt møder ansatte fra EU's institutioner og EU Careers Student Ambassadors, får vejledning om praktikmuligheder, hører om Erasmus-programmet m.m.
--------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Udenrigsministeriet har i samarbejde med universiteterne afholdt oplysnings- og motivationsmøder i Århus og Ålborg med ca. 140 deltagere. Fokus på møderne var EU's ansættelses- og karrieremuligheder samt introduktion til EU's adgangsprøve. Ved mødet i Århus havde Udenrigsministeriet inviteret EPSO's direktør David Bearfield med som hovedtaler (EPSO er EU's rekrutteringsenhed (European Personnel Selection Office)). • Udenrigsministeriet og EU-repræsentationen deltog i maj 2015 som oplægsholdere på et informationsmøde om EU-karriere hos Dansk Magisterforening i København. • EU-repræsentationen har i oktober 2015 holdt oplæg i Bruxelles for en besøgsgruppe fra Transportministeriets HR-kontor. Emnet var EU-karriere, herunder programmer af interesse for danske embedsmænd. • UM og Djøf afholdt i november 2015 et målrettet informationsmøde i København om de mange karrieremuligheder ved EU's finansielle institutioner. Mødet blev afholdt i samarbejde med Nationalbanken og danske chefer ved ECB og EIB, der under EU-repræsentationens tidligere fact finding besøg hos dem havde tilbudt at komme til Danmark og medvirke i markedsføringen. • Den 4. marts 2016 afholdt Djøf, UM, UFM et informationsmøde på KU om job- og karrieremuligheder i EU med ca. 300 deltagere. EU-kommissær Margrethe Vestager, vicegeneralsekretær Jens Nyman Christensen fra EU-kommissionen og Daniela Cervova fra EU's rekrutteringsenhed (EPSO) var inviteret til at holde oplæg. Efterfølgende var der mulighed for at få yderligere informationer fra personer med praktisk erfaring fra Bruxelles. • UM deltog den 5. april i virksomhedsdagen på Det Humanistiske Fakultet på Københavns Universitet, hvor der var knap 250 deltagere. Der blev sat fokus på EU-karrieremuligheder samt muligheder for praktik i EU-institutionerne.
--	---

Emne 1.3	Fastholdelse af fokus på danske ansættelser blandt politikere, presse og offentlighed
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Det overvejes løbende, hvordan fokus på danske ansættelser i EU kan fastholdes, og gerne øges, blandt de danske politikere, pressen og offentligheden i almindelighed. EU-Kommissionens og Europa-Parlamentets repræsentationskontorer i Danmark, tillige med Europabevægelsen, kan spille en vigtig rolle i denne sammenhæng.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • Uddannelses- og Forskningsministeriet har i samarbejde med Udenrigsministeriet afholdt 3 møder i universitetsnetværket, samt introduceret universiteternes karrierecentre for EU's adgangsprøve. Ved mødet i marts 2015 deltog EPSO's direktør David Bearfield. • Den 11. december 2014 mødtes universiteternes

	<p>samfundsvidenskabelige dekaner med Udenrigsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriet for at diskutere, hvordan universiteterne konkret kan bidrage til at skabe øget opmærksomhed om EU-karrierer hos de studerende og løfte EU kompetenceniveauet f.eks. i form af sommerkurser og integration af EU stof i undervisningen. Et af resultaterne fra mødet var, at Aarhus Universitet arrangerer en sommerskole i EU prøven i 2015.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udenrigsministeriet har inddraget et bredt udsnit af eksterne interessenter i informationsindsatsen om nye EU-adgangsprøver, oplysnings- og motivationsmøder o.l., herunder universitetsnetværket, EU-Kommissionens og Europa-Parlamentets repræsentationskontorer i Danmark, fagspecifikke organisationer, a-kasser og EPSO's EU-karriereambassadører. • Udenrigsministeriet udsendte pressemeddelelse om EU-karrieredagen den 10. marts. Universitetsavisen og Djøf bragte artikler efterfølgende. • EU-repræsentationen har i marts 2014 arrangeret samtaler for Århus Universitet med centrale EU-aktører i Bruxelles. • Udenrigsministeriet har haft i alt 36 nyheder på abonnementssiden med nyt om internationale stillinger – størstedelen vedrørende EU-karrieremuligheder og adgangsprøver. • Ved EU-karrierearrangementet den 2. marts 2015 omtalte Dansk Industri arrangementet i deres medlemsblad. • EU-Repræsentation bidrog i november 2015 til en artikel i EU-ugebladet POLITICO om den danske tilstedeværelse i EU, herunder indsatsen på rekruttering af nye danske medarbejdere. Dette førte også til afledt dansk medieinteresse i form af en artikel i Berlingske om samme emne, ligeledes i november 2015. • UM bidrog i april 2016 til en opfølgende artikel i Berlingske Business om rekruttering af danskere til EU, herunder med fokus på EU's udvælgelsesprøve for generalister og andre muligheder for at få en EU-karriere.
--	---

Emne 1.4	Partnerproblematik
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Mere systematisk kontakt bør etableres blandt de ansvarlige for "partnerproblematikken" i interesserede bilaterale udenrigstjenester, EU, FN-systemet og Verdensbanken med henblik på at identificere "best practices", og på sigt etablere et egentligt samarbejde omkring ledsagende partners beskæftigelse, f.eks. gennem fælles CV-bank og jobopslag.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • Udenrigsministeriet og EU-repræsentationen har drøftet udfordringerne med EPSO på netværksmøder, senest på et netværksmøde i København i marts 2015. • Udenrigsministeriet og EU-repræsentationen har ligeledes drøftet udfordringerne med den Fælles Udenrigstjeneste på netværksmøder,

senest den 17. november 2015.

2. Vækstlag for danske kandidater til ansættelse i EU's institutioner

Emne 2.1	Målrettet oplysningsindsats overfor uddannelsesinstitutioner i Danmark og udlandet
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none">• <i>Der bør iværksættes en mere målrettet oplysningsindsats rettet mod de uddannelsesinstitutioner, i Danmark og i udlandet, som udbyder uddannelser, der kan føre til ansættelse i EU. Indsatsen skal gøre de studerende interesserede i at tage et praktikantophold i en af EU's institutioner, og/eller motivere dem for at søge ansættelse i EU.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none">• Se afsnit 1.2 og 1.3.

Emne 2.2	EPSO-ambassadørernes rolle
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none">• <i>EPSO-ambassadørernes rolle, deres adgang til kommunikationskanaler, samt arbejdsdelingen i forhold både til universiteternes ledelse og formelle struktur, og Udenrigsministeriet skal klarlægges, bl.a. under inddragelse af den erfaring både EPSO selv, og andre EU-lande, har opsamlet siden start.</i>• <i>Inden for rammerne af netværket med de danske universiteter, og med inddragelse både af EPSO-ambassadørerne, og de mest berørte interesseorganisationer, tages initiativ til at definere en handlingsplan for indsatsen over for studerende og yngre kandidater, der er målgruppe for ansættelse i EU's indgangsstillinger. Handlingsplanen bør rumme tiltag og arbejdsdeling for at opnå dette mål. Dette kan f.eks. ske gennem etableringen af et "årshjul" for større begivenheder i forbindelse med EU's adgangsprøver og karrieremuligheder, og om adgangsprøvenes indhold, format og teknik, løbende kan inddrages i den normale akademiske undervisning.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none">• Der oplyses om EPSO's EU-karriereambassadører på Uddannelses- og Forskningsministeriets hjemmeside www.gribverden.dk.• Udenrigsministeriet har indhentet erfaringer fra andre medlemslandes brug af EPSO's EU-karriereambassadører og blandt andet inddraget dem i oplysnings- og motivationskampagner.• Uddannelses- og Forskningsministeriet har i samarbejde med Udenrigsministeriet drøftet EPSO's EU-karriereambassadørers rolle med universitetsnetværket og søgt at sikre koordinationen mellem universiteternes karrierecentre og de stedlige EPSO-ambassadører.• 6 uddannelsesinstitutioner deltager i indeværende års program for EU-

	<p>karriereambassadører og er tilmeldt det kommende program for 2015/2016: Ålborg, Århus, Syddansk, Roskilde, CBS og København.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uddannelses- og Forskningsministeriet har indledt drøftelserne med universitetsnetværket om mulige tvær-universitetslige sommerskoler vedrørende EU's adgangsprøve og karrieremuligheder. • Århus Universitet afholdt i august 2015 et 2 dages sommerskole for ca. 50 deltagere om EU-karriere og EU's udvælgelsesprøve for generalister.
--	--

Emne 2.3	Praktikanter i EU
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Der bør udarbejdes en vejledning om ansøgningsprocedure og arbejdsvilkår for praktikanter i EU's institutioner, der også skal oplyse om muligheden for at få merit på studiet, om adgangen til at medtage SU, og om eventuel aflønning. Der skal endvidere sikres løbende kontakt til nuværende og tidligere praktikanter for at lære af deres erfaringer, og etablere et egentligt alumnenetværk som vækstlag for senere EU-ansættelser. En sådan vejledning kunne også omfatte andre praktikantstillinger i Bruxelles og Luxembourg, herunder hos danske offentlige myndigheder eller privatsektoren, samt f.eks. mulighederne for Europa-fokuserede studier i udlandet, eller deltagelse i EU's Erasmus-program, herunder det kommende Erasmus+.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • EU-repræsentationen i Bruxelles har indledt afdækningen af de faktiske forhold om danskeres søgning af praktikophold til EU-institutionerne, samt indledt dialog med danske erhvervs- og interesseorganisationer i Bruxelles med henblik på et evt. samarbejde om arrangementer og netværk for de danske praktikanter, herunder fastholdelse af interesse for EU's adgangsprøver. • Det har været undersøgt, om der var tilstrækkeligt med interesserede danske praktikanter i Bruxelles for at kunne udbyde et kursus i første del af EU's adgangsprøve. Det var ikke tilfældet i første omgang, men det blev realiseret i maj og november 2015, jf. nedenfor under pkt. 3.1. • Oplysninger om praktikantmuligheder ved EU's institutioner er blevet udbygget på Udenrigsministeriets hjemmeside. Se i øvrigt afsnit 1.1. • EU-repræsentationen har afholdt 7 informationsmøder om EU-karrierer målrettet danske praktikanter i Bruxelles. Dette er sket i oktober 2014 sammen med Djøf, EPSO og Udenrigsministeriet, i januar 2015 med Dansk Industri, i marts 2015 med Djøf, i juni 2015 med Danmarks Rederiforening, i oktober 2015 med Landbrug & Fødevarer og i marts og maj 2016 på EU-repræsentationen, sidstnævnte sammen med Djøf. Ved møderne indgik orientering om EU-concours samt oplæg fra danske EU-embedsmænd, herunder nogle der for nyligt har bestået en EU-adgangsprøve, og fra de nye danske kabinetsmedlemmer i Kommissionen. På mødet i marts 2016 var EU-kommissær Margrethe

	Vestager endvidere hovedoplægsholderen.
--	---

Emne 2.4	EU-stilling som en del af et karriereforløb for centraladministrationen eller privatsektoren
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Det overvejes, hvordan kortere eller længere udsendelse til en EU-stilling kan indtænkes i et normalt karriereforløb i centraladministrationen eller privatsektoren, og hvordan det kan sikres, at udsendte medarbejderes ekspertise og netværker, der opnås i forbindelse hermed, kan udnyttes optimalt ved eventuel hjemvendende.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • Se afsnit 2.5.

Emne 2.5	Fokuseret brug af refusionsordning for sekunderede nationale eksperter
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Refusionsordningen for sekunderede nationale eksperter bør tilpasses således, at danske nationale eksperter i fremtiden i højere grad beskæftiger sig med danske fokusområder, placeres centralt i institutionerne, og varetager opgaver, der ikke allerede varetages af andre danskere, ligesom de skal udsendes på baggrund af deres kvalifikationer, og i lyset af perspektiverne for, at udsendelsen kan bidrage positivt til deres senere karriereforløb.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • Finansministeriet har 1. januar 2014 implementeret en ny praksis for udsendelse af nationale eksperter, der indebærer, at sekunderede nationale eksperter i fremtiden i højere grad skal beskæftige sig med danske fokusområder, placeres centralt i institutionerne og varetage opgaver, der ikke allerede varetages af andre danskere. Nationale eksperter udsendes på baggrund af deres kvalifikationer, hvor udsendelsen kan bidrage positivt til deres senere karrieremuligheder. • Finansministeriet har fra 1. januar 2015 gjort det muligt for centraladministrationen at ansøge om tilskud til udsendelse af embedsmænd under det såkaldte NEPT-program efter samme retningslinjer som for nationale eksperter. • Finansministeriet har fra 1. januar 2015 implementeret retningslinjer for nationale eksperters indberetningsvirksomhed til det sekunderende ministerium. • Moderniseringsstyrelsen mødtes med departementernes personalechefer 21. oktober 2014 for at drøfte muligheder og metoder for at få flere danskere ansat i EU. På mødet blev orienteret om principperne for sekundering af nationale eksperter og andre EU-programmer. Moderniseringsstyrelsen etablerede et kontaktnet til hurtig formidling af information om EU. • EU-repræsentationen afholdt december 2014 et dialogmøde med danske

	<p>nationale eksperter i EU-Kommissionen og Europa-Parlamentet for bl.a. at orientere om retningslinjerne for indberetningsvirksomhed.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Moderniseringsstyrelsen afholdt den 18. marts 2015 et orienteringsmøde for departementernes HR-medarbejdere. På mødet informerede Moderniseringsstyrelsen og EU-repræsentationen om regler og praktisk ansøgningsprocedure for bl.a. sekundering af nationale eksperter. • EU-repræsentationen har i løbet af 2015 og foråret 2016 gennemført tre runder med strategiske indberetninger fra de danske nationale eksperter. Disse indberetninger er hjemsendt til såvel Moderniseringsstyrelsen som til de sekunderende fagministerier. EU-repræsentationen har endvidere afholdt et nyt dialogmøde for alle danske nationale eksperter (herunder NEPT ´ere) i Bruxelles den 22. januar 2016. Moderniseringsstyrelsen deltog i dette møde. • EU-repræsentationen har ligeledes i januar 2016 afholdt et informationsmøde for alle de udsendte attachéer om arbejdet med "danskere i EU", herunder vigtigheden af at placere danske SNE ´ere fra ministerierne strategisk og holde målrettet kontakt med dem. • EU-repræsentationen har endvidere i 2015 og 2016 haft løbende kontakt med de danske NEPT ´ere og har også modtaget og hjemsendt indberetninger fra disse.
--	---

3. Kompetenceudvikling

Emne 3.1	Finansiering af program for kompetenceudvikling for centraladministrationens medarbejdere, der ønsker en EU-karriere
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Med udgangspunkt i erfaringerne fra de aktiviteter, der er iværksat i 2013, overvejes, hvorvidt der kan sikres fremadrettet finansiering af et egentligt program for kompetenceudvikling for centraladministrationens medarbejdere, der ønsker en EU-karriere. Samtidig undersøges, med inddragelse af Uddannelsesministeriet og universiteterne, hvordan et sådant program, og finansieringen heraf, kan tilpasses behovet også hos de studerende, og i den akademiske verden i øvrigt. Kompetenceudviklingen bør udbydes både i forbindelse med de enkelte adgangsprøver, og f.eks. i form af en årlig "EU-træningsdag" med inddragelse af alle berørte parter, herunder interesseorganisationerne. Kompetenceudviklingen bør også kunne formidles gennem "fjernundervisning" til kandidater, der ikke befinder sig i Danmark.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • Uddannelses- og Forskningsministeriet har indhentet oplysninger om uddannelsesinstitutionernes nuværende aktiviteter og fremadrettede overvejelser om, hvordan de kan bidrage til at fremme danske ansættelser i EU. Oplysningerne bruges i Uddannelses- og Forskningsministeriets fremadrettede udvikling af mulige nye uddannelsesmæssige tiltag for de studerende. Se i øvrigt afsnit 2.2.

	<ul style="list-style-type: none"> • Udenrigsministeriet har afholdt 3x4 undervisnings-sessioner i første del af EU's adgangsprøve – den såkaldte stopprøve eller CBT – ved den franske forvaltningshøjskole ENA (Ecole Nationale d'Administration) med i alt ca. 150 deltagere. Forud for de 4 undervisnings-sessioner i maj 2014 holdt Udenrigsministeriet 2 intensive forberedelseskurser for interesserede deltagere. Undervisningen blev i 2014 ikke udbudt i Bruxelles, grundet lille interesse blandt mulige interessenter. • Udenrigsministeriet har modtaget tilsagn om finansiering hos Statens Kompetencecenter til undervisning af centraladministrationens kandidater, der går videre til anden fase af EU's adgangsprøve for AC-generalister. November 2014 afholdt Udenrigsministeriet undervisning for 4 af de i alt 7 danskere, der er gået videre til anden del af EU's adgangsprøve for AC-generalister – også kaldet evalueringsprøven. Undervisningen blev gennemført ved den franske forvaltningshøjskole ENA. De resterende 3 danskere har ikke henvendt sig til ministeriet forud for adgangsprøven, hvorfor ministeriet ikke kunne inkludere dem i undervisningen. Ud af de 7 danske deltagere ved evalueringsprøven bestod 1 den endelige 2014-prøve. Denne kandidat havde deltaget i ENA undervisningen hos Udenrigsministeriet. • I maj og november 2015 blev der både i Udenrigsministeriet i København og på EU-repræsentationen i Bruxelles afholdt tilsvarende kurser forud for EU's adgangsprøve for AC-generalister. Dette gjaldt både forud for første og sidste del af prøven. Undervisningen blev igen gennemført af ENA. I Bruxelles var der tale om et samarbejde med den finske EU-repræsentation. I alt 2 danskere kvalificerede sig i 2015 til prøvens sidste del. Det endelige resultat var 1 dansker bestået. EPSO har endnu ikke udskrevet den generelle concours for 2016. Dette skyldes opfølgningen på flere afgørelser fra EU-Domstolen om sprogkravene ved concours.
--	---

Emne 3.2	Permanent EU Fast Track-program for yngre AC-fuldmægtige
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Ligeledes med udgangspunkt i erfaringerne fra de aktiviteter, der er iværksat i 2013, overvejes, om der i centraladministrationen regelmæssigt bør udbydes et "EU Fast Track"-program for yngre AC-fuldmægtige.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • Udenrigsministeriet gennemførte 2013/2014 et såkaldt EU Fast Track-program for 16 yngre AC-fuldmægtige, hvor deltagerne fik styrket deres EU-viden via bred introduktion til EU-områder og politikker, besøgte stedlige EU-organisationer, deltog i periodens oplysningsarrangementer samt modtog forberedende kurser i EU's adgangsprøve for AC-generalister. Evalueringen viser, at programmet vurderedes som lærerigt samt oplysningsarrangementer og forberedende kurser som nyttige. Ca. halvdelen af deltagerne deltog i EU's adgangsprøve, hvoraf ingen desværre gik videre til adgangsprøvens anden del. Konklusionerne

	fra programmet vil blive inddraget i fremadrettede overvejelser om mulighederne for udbud af kompetenceudvikling inden for EU-området i centraladministrationen.
--	--

4. Samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne, erhvervslivet og interesseorganisationerne

Emne 4.1	Operative rammer for tværgående samarbejde
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Det overvejes, hvorledes der bedst kan etableres operative rammer for et tværgående samarbejde mellem de statslige og andre offentlige ansættelsesmyndigheder i Danmark med henblik på fremme af danske EU-ansættelser.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • Uddannelses- og Forskningsministeriet samt Udenrigsministeriet har indledt et tæt samarbejde for at skabe kontakt til uddannelsesinstitutioner og øge viden hos danske studerende og karrierevejledere om karrieremuligheder og ansættelse i EU. Derudover samarbejdes med eksterne interessenter som Djøf.

Emne 4.2	Universitetsnetværket
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Der bør afholdes regelmæssige møder i netværket med universiteterne om fremme af danske ansættelser i EU, ligesom det overvejes, hvordan resultaterne heraf løbende kan kommunikeres f.eks. til netværkerne blandt de statslige og andre offentlige ansættelsesmyndigheder.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • Uddannelses- og Forskningsministeriet har i samarbejde med Udenrigsministeriet afholdt 3 møder med universitetsnetværket, hvor analysegruppens anbefalinger af uddannelsesmæssig karakter blev diskuteret og muligheder for en forbedret indsats og samarbejde blev vendt. Se i øvrigt afsnit 2.2 og 3.1.

Emne 4.3	Bredt samarbejde med større danske interesseorganisationer
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Der indkaldes til et bredt møde med de større danske interesseorganisationer for at drøfte, hvorledes de mere effektivt kan inddrages i bestræbelserne på at fremme danske EU-ansættelser.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • Uddannelses- og Forskningsministeriet, Udenrigsministeriet og EU-repræsentationen har i perioden afholdt flere mindre afdækningsmøder med interesseorganisationerne, Djøf, EU-Kommissionen, EU-Parlamentet og Dansk Industri. EU-repræsentationen har endvidere løbende kontakt til interesseorganisationernes kontorer i Bruxelles og har bl.a. haft samarbejdet med Dansk Industri, Danmarks Rederiforening, Landbrug & Fødevarer og Djøf om netværksmøder om EU-karriere for danske praktikanter i Bruxelles, jf. pkt. 2.3.

5. Forholdet til danskere, der allerede er ansat i EU's institutioner

Emne 5.1	Operative rammer for EU-repræsentationens samarbejde
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none">• <i>EU-repræsentationens indsats i forhold til danske ansættelser i EU's topstillinger skal styrkes.</i>• <i>Allerede ansatte danskere i EU's institutioner opfordres til at holde EU-repræsentationen underrettet om deres ønsker om eventuel forflyttelse eller forfremmelse, således at EU-repræsentationen om ønsket kan bistå i dialogen med EU's beslutningstagere.</i>• <i>Det overvejes, om der kan udarbejdes retningslinjer for den løbende kontakt mellem danske EU-ansatte og relevante danske myndigheder med fokus på de forventninger, de EU-ansatte med rette kan have til myndighederne, og sidstnævntes kapacitet til at følge op på kontakterne.</i>• <i>EU-repræsentationen og ambassaden i Luxembourg fortsætter, og opprioriterer i muligt omfang, den løbende kontakt med danske EU-ansatte, herunder gennem faglig kontakt til de medarbejdere, der er ansvarlige for de samme fagområder som de enkelte EU-ansatte.</i>• <i>Danske kandidater, der består EU's adgangsprøver, opfordres til i endnu højere grad at kontakte EU-repræsentationen med henblik på at opnå aktiv støtte til hurtig placering i en EU-stilling i overensstemmelse med deres ønsker og kvalifikationer.</i>• <i>EU-repræsentationen bør opprioritere afholdelsen af løbende tematiske arrangementer for de danske ansatte i EU's institutioner, eventuelt i samarbejde med det danske kabinet, f.eks. til belysning af særlige danske prioriteter eller strategiske fokusområder.</i>• <i>Der bør etableres en mentorordning for interesserede nyansatte danskere i EU's institutioner, således at de kan sparre med mere erfarne danske kolleger inden for den pågældende institution. EU-repræsentationen kan om ønsket formidle den fornødne kontakt.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none">• På et møde i Bruxelles har Udenrigsministeriet, EU-repræsentationen og danske ansatte i EU's institutioner drøftet rammer og muligheder for kontakt og samarbejde.• EU-repræsentationen har holdt en række møder med danske ansatte i EU's institutioner, samt afholdt informationsmøder om analysegruppens beretning for danske ansatte i EU's institutioner.• EU-repræsentationen har tæt kontakt til de danskere, der senest har bestået EU's adgangsprøve og forsøger at bistå dem med at opnå en hurtig og relevant placering i EU-systemet.

- EU-repræsentationen har intensiveret den strategiske kortlægning af og dialogen med de danske EU-ansatte på tværs af ansættelsesgrupper.
- EU-repræsentationen har i den forbindelse løbende kontakt til danske EU-ansatte, herunder chefer, om deres ønsker til og planer for videre karriere og har – i det omfang det var muligt - bistået dem hermed.
- EU-repræsentationen har op til den nye EU-Kommissions tiltrædelse 1. november 2014 arbejdet intensivt med kontakten til og markedsføringen af danske kandidater til stillingerne i de nye EU-Kommissærers kabinetter. EU-repræsentationen har efterfølgende kortlagt samtlige af de nye kabineters sammensætning på nationalitet og porteføljer.
- EU-repræsentationen har ligeledes i forbindelse med de løbende rokader blandt EU-Kommissionens topledelse kortlagt fordelingen af Kommissionens generaldirektører og vicegeneraldirektører på nationalitet.
- EU-repræsentationen har indledt samarbejde med den nye danske EU-Kommissærers kabinet om løbende temamøder, hvor danskere i EU-Kommissionen kan mødes uformelt og drøfte aktuelle emner på et specifikt fagområde, herunder med deltagelse af de relevante danske fagattachéer. Det første møde fandt sted den 13. marts 2015 og omhandlede bankunionen. Kabinettet har siden afholdt en lang række tilsvarende temamøder i 2015 og 2016, herunder et i juni 2015, hvor EU-repræsentationen holdt oplæg om indsatsen for "danskere i EU" og opfølgningen på analyserapporten.
- EU-repræsentationen har ved flere lejligheder i 2015 og 2016 haft kontakt til den nye EU HR-kommissærers kabinet samt til DG HR og EPSO for at indlede og udbygge en uformel dialog om problemstillingen med nationale ubalancer i EU-rekruttering. Der har til samme formål været løbende uformelle kontakter til andre medlemsstater med lignende udfordringer.
- Udenrigsministeriet og EU-repræsentationen har i november/december 2014 arrangeret møder for Udenrigsministeren og Handels- og udviklingsministeren med danske ansatte i Den Fælles Udenrigstjeneste og EU-Kommissionen i Bruxelles. Et lignende møde blev arrangeret for Udenrigsministeren i marts 2016.
- EU-repræsentationen har i januar og februar 2015 afholdt møder med danske EU-ansatte i Frankfurt (ECB og EIOPA) og Paris (ESMA) for at undersøge muligheden for yderligere rekruttering til EU's finansielle institutioner. Det samme er sket i november 2015 i forhold til EBA i Paris.
- EU-repræsentationen har i samarbejde med kollegaerne fra Finland og Sverige afholdt tre nordiske netværksmøder i Bruxelles målrettet yngre nordiske EU-ansatte. Møderne blev afholdt i maj og november 2015 og

	<p>april 2016 og omhandlede hhv. EU-karriere, EU-networking og work/life balance. Hvert af landene har stillet med erfarne chefer og medarbejdere fra EU-institutionerne, der har holdt oplæg for de yngre kollegaer.</p> <ul style="list-style-type: none"> • EU-repræsentationen, den danske EU-kommissærs kabinet og Djøf har i oktober 2015 som forsøg startet et mentorprojekt målrettet unge danskere med interesse for EU-karriere. Der har i første omgang været tale om en pilotfase, hvor konceptet er blevet testet med en mindre gruppe af mentorer (danske embedsmænd fra EU-institutionerne) og mentees (f.eks. tidligere danske EU-praktikanter). Der har været gennemført en evaluering af projektet, der viste meget positive tilbagemeldinger fra både mentorer og mentees. Der pågår derfor nu overvejelser for at finde den bedste form for at videreføre det i en mere permanent form. • Se nedenfor under pkt. 7.2. vedrørende indsatsen over for danske EU-ansatte i Luxembourg.
--	---

6. Struktur og ressourcer for indsatsen

Emne 6.1	Oprettelse af en stilling på EU-repræsentationen hvis fokusområde bliver "Fremme af danske ansættelser i EU"
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Der oprettes en stilling på EU-repræsentationen med det hovedmandat at fremme Danmarks repræsentation i EU, og deltage i udmøntningen af de relevante dele af Analysegruppens anbefalinger. Disse aktiviteter omfatter både støtte til kandidater, der har bestået adgangsprøverne, og til allerede ansatte med henblik på at sikre fortsat tilfredsstillende dansk repræsentation på områder af strategisk interesse, tillige med den løbende dialog og kontaktpleje i forhold til de danske ansatte i EU's institutioner.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • Finansministeriet og Moderniseringsstyrelsen har i samarbejde med Udenrigsministeriet oprettet en fuldtidsstilling på EU-repræsentationen med ansvar for fremme af danskere i EU's institutioner. Medarbejderen er ansat pr. 1. marts 2014 for en 2-3 årig indledende periode. Stillingen vil blive slået op i august 2016 med henblik på genbesættelse. • EU-repræsentationen har siden styrkelsen øget dialogen med relevante danske og udenlandske samtalepartnere, herunder med danske EU-ansatte og kandidater, der har bestået EU's adgangsprøve, for blandt andet at indsamle erfaring og idéer til en styrket dansk indsats. Se også aktiviteter og tiltag under andre anbefalinger.

Emne 6.2	Inddragelse af interesseorganisationer
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>De store interesseorganisationer, og deres omfattende kontaktflade til medlemmerne, bør inddrages endnu mere effektivt i bestræbelserne på</i>

	<i>at fremme danske EU-ansættelser.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • Se aktiviteter og tiltag under andre anbefalinger.

7. Opfølgning og evaluering

Emne 7.1	Udarbejdelse af handlingsplan for gennemførelse af analysegruppens anbefalinger
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Der bør i løbet af januar 2014 formuleres handlingsplaner til gennemførelse af de fremsatte anbefalinger med angivelse af en tidsplan herfor. Udenrigsministeriet sikrer den tværgående koordination af tiltag, der omfatter flere aktører.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • Nærværende aktivitetsplan udgør handlingsplanen for gennemførelse af analysegruppens anbefalinger.

Emne 7.2	Præsentation af analysegruppens anbefalinger til danske EU-ansatte
Anbefaling	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Udenrigsministeriet sikrer kommunikation til de danske EU-ansatte af Analysegruppens anbefalinger, og sørger for, at deres eventuelle synspunkter og forslag inddrages i de enkelte aktørers opfølgningsindsats.</i>
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none"> • Analysegruppens beretning og anbefalinger er offentliggjort i sin fulde ordlyd på Udenrigsministeriets hjemmeside december 2013. • EU-repræsentationen har præsenteret beretningen for danske nationale eksperter sekunderet ved institutioner i EU. Supplerende hertil har Udenrigsministeriet præsenteret beretningen for danske ansatte ved EU's institutioner i Bruxelles, hvor deltagerne var inviteret til at give deres synspunkter og forslag til, hvordan man kan fremme ansættelse af danskere i EU. • EU-repræsentationen har sammen med ambassaden i Belgien og Luxembourg orienteret danske EU-ansatte i Luxembourg om Analysegruppens anbefalinger på et dialogmøde november 2014, samt orienteret danske ansatte ved EU-Domstolen, Revisionsretten, Den Europæiske Investeringsbank og EU-Kommissionens kontorer i Luxembourg via bilaterale samtaler om samme emne. • Den bilaterale ambassade arrangerede i september 2015 et møde for Udenrigsministeren med en kreds af danskere i Luxembourg, herunder EU-ansatte, hvor arbejdet med "danskere i EU" blev berørt. • EU-repræsentationen har sammen med ambassaden i Belgien og Luxembourg i oktober 2015 afholdt et opfølgende dialogmøde for de danske EU-ansatte i Luxembourg. Der blev samtidig afholdt bilaterale samtaler med danske ansatte ved EU-Domstolen og European Stability

	Mechanism (ESM) i Luxembourg.
--	-------------------------------